

РАССМОТРЕНО
Профсоюзным комитетом
протокол № 1
от 27.08.2020

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
протокол № 1
от 27.08.2020



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКАМИ МАОУ «ШКОЛА-КОМПЛЕКС №33»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками МАОУ «Школа-комплекс №33» (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020),
- Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ (в редакции от 31.07.2020),
- Приказ Минздрава России от 13.03.2019 N 124н (ред. от 02.09.2019) «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

1.2. Положение устанавливает порядок организации и проведения диспансеризации работников МАОУ «Школа-комплекс №33» (далее – Школа).

1.3. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации

1.4. Целью диспансеризации является раннее выявление хронических инфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности населения и преждевременной смертности.

1.5. Диспансеризация проводится в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

1.6. Диспансеризация проводится на добровольной основе, любой гражданин вправе отказаться от диспансеризации в целом либо от отдельных

видов медицинских вмешательств, входящих в объем диспансеризации.

1.7. Периодичность прохождения диспансеризации работниками Школы устанавливается:

- для сотрудников в возрасте от 18 до 39 лет включительно – 1 раз в три года;
- для лиц в возрасте 40 лет и старше – ежегодно.

2. Гарантии работникам

2.1. Работники Школы при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с периодичностью прохождения диспансеризации.

Работники Школы, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

Работники Школы, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка

2.2. Работник Школы освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления (Приложение 1).

2.4. Для обеспечения образовательного процесса и своевременности замены сотрудников, освобождение от работы для прохождения диспансеризации согласовывается работником Школы с курирующим заместителем директора и директором не позднее, чем за 3 дня до диспансеризации.

2.3. После прохождения диспансеризации работник Школы обязан предоставить в канцелярию справку медицинской организации, подтверждающую прохождение им диспансеризации в период освобождения от работы.

В случае непредоставления указанного медицинского документа, день отсутствия на рабочем месте расценивается как прогул.

Приложение 1
к Положению о порядке
прохождения диспансеризации
работниками МАОУ «Школа-
комплекс №33»

Директору
МОУ Школа-комплекс №33»
Горьковой Ю.А.
от _____

заявление
об освобождении от работы для прохождения диспансеризации

В соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации,
прошу освободить меня от работы на период _____ с
сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения
диспансеризации.

«_» _____ 20__ г. _____ (ФИО)

Согласовано _____, заместитель
директора